

Geachte relatie,

Hierbij ontvangt u van ons informatie over de consequenties en maatregelen vanwege het coronavirus, die voor u van toepassing kunnen zijn.

Het kabinet helpt ondernemers die kampen met financiële problemen door het coronavirus. Daartoe neemt het enkele maatregelen, waaronder het onder voorwaarden uitstellen van betalen van belasting, een tijdelijk overbruggingskrediet voor het midden- en kleinbedrijf en uitbreiding van werktijdverkorting.

Uitstel betalen belasting

Door het coronavirus zien sommige bedrijven hun omzet en winst teruglopen, terwijl de personeelskosten en overige bedrijfskosten gewoon doorgaan. U kunt als ondernemer bij de Belastingdienst vragen om uitstel van betaling van de inkomstenbelasting, vennootschapsbelasting, omzetbelasting en loonbelasting.

Hebt u een gezonde onderneming dan kunt u wellicht uitstel van betaling krijgen voor een langere periode dan 12 maanden. Belangrijk voor dit uitstel is dat een derde deskundige (bijvoorbeeld uw accountant) een verklaring afgeeft dat de onderneming een gezonde en levensvatbare onderneming is.

Het verzoek moet schriftelijk worden onderbouwd. Bij toekenning zet de Belastingdienst vervolgens de invordering stop. De beoordeling vindt achteraf plaats. Daarbij zal de fiscus de zogenoemde verzuimboetes voor het niet (op tijd) betalen van belastingen, schrappen of terugdraaien. Dat geldt bijvoorbeeld als de btw te laat wordt betaald.

Werktijdverkorting aanvragen personeel

Naast uitstel van betaling van belasting, kunt u ook een vergunning voor werktijdverkorting aanvragen voor personeel. Werktijdverkorting is een tijdelijke oplossing die u meer lucht kan geven. De regeling houdt in dat u als werkgever het salaris volledig door betaalt (tenzij in de CAO andere afspraken zijn gemaakt) en een vergoeding ontvangt van 70% van het doorbetaalde salaris van het UWV.

Voorwaarden werktijdverkorting

Een vergunning voor werktijdverkorting moet digitaal worden aangevraagd bij het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. U komt in aanmerking voor werktijdverkorting als de calamiteit voor ten minste twee weken en naar inschatting maximaal 24 weken voor werkuitval zorgt. Ook moet er een verlies zijn voor minstens 20% van de beschikbare arbeidscapaciteit. Voor dat deel van het personeel kunt u als werkgever dan een beroep doen op de WW-uitkering dat valt onder de werktijdverkorting.

De stappen die u daarin neemt zijn:

1. Vergunning aanvragen bij het ministerie van SZW
2. Deze geldt voor een periode van maximaal 6 weken en kan driemaal met 6 weken worden verlengd. Ook dit moet u aanvragen bij het UWV.
3. Nadat de vergunning verleend is, geeft u dit door aan het UWV. Een verlenging hoeft niet te worden doorgegeven.
4. In de 1^e week na afloop van de (verlengde) vergunning vraagt u een WW-uitkering aan bij het UWV. Het UWV vergoedt achteraf de uren die de medewerkers niet hebben gewerkt tijdens de vergunningsperiode.

De site van het UWV geeft een verdere duidelijke uitleg. Voor de vergunningsaanvraag en andere aanvragen/meldingen [klickt u hier](#).

Deze regeling geldt niet voor ingehuurde zzp-ers.

Overige mogelijke maatregelen personeel

- Reorganisatie en ontslagaanvraag

Als de bedrijfseconomische situatie bij u als werkgever daar aanleiding voor geeft, is het natuurlijk ook mogelijk om een ontslagvergunning aan te vragen bij het UWV, onder andere bij:

- Slechte of slechter wordende financiële positie
- Werkvermindering
- Bedrijfsbeëindiging

Dit zijn voorbeelden die in verband staan met het coronavirus. Ook andere motieven zijn denkbaar. Snelheid van handelen en een goede onderbouwing zijn hierbij van groot belang, mede gezien de behandelingstijd van de aanvraagprocedure.

- Calamiteiten- en kort verzuimverlof

Voor spoedeisende, onvoorziene of bijzondere persoonlijke omstandigheden kan calamiteitenverlof of kort verzuimverlof worden aangevraagd bij de werkgever.

- * Dit verlof kan een paar uren tot een paar dagen duren en doet zich bv. voor als een medewerker thuis voor een (met het virus besmet) gezinslid moet zorgen.
- * Als het gaat om quarantainemaatregelen, dan kan dit verlof niet worden aangevraagd.
- * Gedurende dit verlof betaalt de werkgever 70% van het salaris door, met als ondergrens het minimumloon (tenzij in de CAO andere afspraken zijn gemaakt).
- * Het verlof duurt maximaal tweemaal het aantal uren dat de medewerker in een week werkt, per periode van 12 maanden.

- Langdurend zorgverlof

Een medewerker heeft recht op langdurend zorgverlof als deze te maken krijgt met een levensbedreigend situatie van een zieke partner, kind of ouder.

- * Voorwaarde is dat het leven van de persoon in kwestie op korte termijn gevaar loopt.
- * Tijdens dit verlof is er geen verplichting om het loon door te betalen (tenzij de CAO anders voorschrijft).
- * Het verlof bedraagt maximaal 12 keer de helft van het aantal uren dat de medewerker werkt per week.
- * De aanvraag dient minimaal 2 weken voor de ingangsdatum bij de werkgever te worden gedaan.

Gevolgen verlofregelingen voor sociale zekerheid en pensioen!

Wees ervan bewust dat een verlaging van het salaris (via verlofregelingen) ook gevolgen heeft voor de hoogte van een eventuele uitkering van UWV en/of uit pensioen. In CAO's kunnen hier ook weer nadere afspraken over zijn gemaakt.

Overige financiële ondersteuning Ondernemers en ZZP'ers

1. De Borgstelling MKB-kredieten (BMKB)

De overheid heeft een versnelde openstelling van de BMKB-regeling om de gevolgen van het coronavirus op te vangen. De overheid staat dan voor een deel garant voor u met [de Borgstelling MKB Kredieten \(BMKB\)](#).

De BMKB is bestemd voor mkb-bedrijven gevestigd in Nederland met maximaal 250 werknemers en het bedrijf bestaat langer dan 3 jaar. Ook zzp'ers worden tot het mkb gerekend.

Bent u nog niet 3 jaar actief dan kunt u als starter gebruik maken van [extra steun](#) binnen de BMKB.

U kunt de BMKB-regeling gebruiken voor een overbruggingskrediet of om het bedrag dat u rood mag staan (rekening-courant krediet) te verhogen.

U vraagt niet zelf de BMKB aan. U kunt uw kredietverstrekker vragen om de regeling te gebruiken.

Uw kredietverstrekker zal dit dan melden aan de RVO.

De kredietverstrekker dient wel te zijn aangesloten bij de BMKB-regeling.

2. Het [Besluit bijstandsverlening zelfstandigen \(Bbz\)](#)

Het Besluit bijstandsverlening zelfstandigen is ingesteld om zelfstandigen uit de bijstandswet te houden. Door het Bbz kunt u tijdelijk een uitkering ontvangen totdat u weer in uw eigen levensbehoeften kunt voorzien.

U kunt in aanmerking komen voor het Bbz als u een gevestigde zelfstandige bent die tijdelijk in financiële problemen verkeert. De belangrijkste eis om in aanmerking te komen voor een Bbz-uitkering is dat uw bedrijf wel rendabel is om in de toekomst weer in uw eigen levensbehoeften te kunnen voorzien.

De gemeente waarin u woont bepaalt of u voor een Bbz-uitkering in aanmerking komt. U moet ook via de gemeente de uitkering aanvragen. Inmiddels hebben meerdere partijen, waaronder ZZP Nederland, de gemeenten opgeroepen om ruimhartig om te gaan met aanvragen voor een Bbz-uitkering.

Afspraken en bezoek aan ons kantoor

Wilt u persoonlijk langskomen dan verzoeken wij u vooreerst telefonisch een afspraak te maken.

Wij bezoeken ondernemers wanneer strikt noodzakelijk.

Voor reeds geplande afspraken trachten wij deze telefonisch af te handelen of te verplaatsen naar een geschikter moment.

Vragen

Heeft u vragen over de regelingen en/of wilt u er gebruik van maken, bel of mail gerust.

Wij zijn u hierbij graag van dienst.

Website

Via onze website www.deboeraccountant.nl wordt u op de hoogte gehouden van verdere ontwikkelingen.